



06.10.2023

Annwyl Syr/Madam,

Mae Gofal Cymdeithasol Cymru yn arweinydd neu'n bartner a enwir ar draws ystod o gamau gweithredu o fewn y cynllun. Er bod hyn yn fwyaf eglur yn yr adran gofal cymdeithasol, rydym hefyd yn ymwneud yn agos â'r elfennau gofal plant a chwarae. Rydym hefyd, fel Corff a Noddir gan Lywodraeth Cymru, yn bwrw ymlaen ag elfennau o'r cynllun sy'n nodi uchelgeisiau ar gyfer cyrff o'r fath.

Rydym wedi bod yn ymgysylltu'n lawn yn natblygiad a gweithredu'r cynllun, trwy ddeialog â swyddogion. Rydym yn aelodau o grwpiau llywio ymroddedig mewn gofal cymdeithasol a gofal plant a chwarae, dan gadeiryddiaeth uwch weision sifil, sy'n trafod ac yn monitro cynnydd. Mae'r grwpiau llywio hynny'n cynnwys cynrychiolwyr o'r sectorau preifat, cyhoeddus a gwirfoddol ac maent yn cwrdd bob chwarter. Caiff aelodaeth o'r grŵp ei adolygu'n rheolaidd i sicrhau cynrychiolaeth addas.

Lle bo'n briodol, nodwyd sefydliadau arweiniol ar gyfer cyflawni camau gweithredu penodol a chaiff cynnydd ei fonitro trwy gyfarfodydd rheolaidd ac adrodd safonol.

Ymunodd cynrychiolwyr o'r Uned Gwahaniaethau Hiliol â'r grŵp llywio gofal cymdeithasol yn gynharach eleni, ac maent wedi rhoi mewnbwn gwerthfawr i drafodaethau, ond mae hyn wedi bod yn faint o'n hymgysylltiad â'r Uned.

O'n safbwynt ni, mae sianeli cyfathrebu â'r rhai o brofiad byw wedi bod yn bennaf trwy gyflawni'r camau yr ydym yn eu harwain. Er enghraifft:

- Grwpiau ffocws pwrpasol gyda'r rhai sydd â phrofiad byw wrth ddatblygu'r Strategaeth Ymchwil ac Arloesi newydd ar gyfer gofal cymdeithasol yng Nghymru.
- Comisiynu datblygiad cynnwys ar gyfer modiwl hyfforddi newydd i'r sector gofal cymdeithasol gan sefydliadau sy'n cynrychioli'r rhai sydd â phrofiad byw.
- Ymgymryd ag ymchwil gyda'r rhai sydd â phrofiad byw i ddatblygu mecanweithiau priodol i gefnogi arweinwyr posibl o'r cymunedau du, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig.
- Bydd ein gwaith gyda phartneriaid hefyd yn gweld sefydlu grwpiau cyfeirio prosiectau, a fydd yn cynrychioli'r rhai sydd â phrofiad byw.

Cadeirydd/Chair: Mick Giannasi CBE
Prif Weithredwr/Chief Executive: Sue Evans

Mae'r cynllun yn uchelgeisiol ac wedi cael croeso cynnes gan y sector gofal cymdeithasol. Mae wedi bod yn anochel bod rhai oedi i'r ddarpariaeth wedi cael eu hystyried fel bod symud ystod o'r fath o gamau yn aml yn gymhleth. Efallai nad oedd nifer o'r camau gweithredu mor glir yn eu bwriadau â phosibl, gan arwain at angen egluro. Yn olaf, mae rhai gweithredoedd, i fod yn llwyddiannus, wedi gofyn am le i gasglu tystiolaeth er mwyn sicrhau eu bod yn cael eu targedu ar uchelgeisiau terfynol y cynllun.

Fodd bynnag, mae'n amlwg bod y cynllun wedi dechrau symud ymlaen gyda momentwm ar draws sawl maes ac mae ystod eang o sefydliadau bellach yn cael eu buddsoddi mewn cyflawni.

Mae dau fater yn parhau i fod yn heriau posibl i'w cyflawni. Y cyntaf yw datblygiad parhaus ystod o gynlluniau i gefnogi'r rhai sydd â nodweddion gwarchoddedig. Mae'r cyfle i ddatblygu dulliau a rennir ar draws gwahanol gynlluniau yn anodd o dan yr amgylchiadau hyn, ac mae'r ymateb i groestoriadoldeb yn gyfyngedig pan nad yw'r cyd-destun polisi yn glir ar draws ystod y rhai sydd â nodweddion gwarchoddedig. Mae risg y caiff pob nodwedd warchoddedig ar wahân, a ddelir gan yr un person, ei chefnogi'n wahanol (hyd yn oed os bwriedir i'r weithred fod yn gadarnhaol).

Yr ail her yw adnoddau, dynol ac ariannol, yn enwedig yn y dyfodol. Ar gyfer Gofal Cymdeithasol Cymru, mae llawer o gamau gweithredu wedi'u hamsugno yn ein prosesau cynllunio busnes heb fod angen adnoddau ychwanegol. Fodd bynnag, rydym wedi derbyn arian i ddatblygu cefnogaeth benodol ar gyfer rhai gweithredoedd. Dyma gamau i ddatblygu adnoddau a dulliau i gefnogi gwrth-hiliaeth yn y gweithlu gofal cymdeithasol ac arweinyddiaeth. Ond dim ond os yw eu darpariaeth ar draws y sector yn cael ei gefnogi'n ariannol dros y tymor hwy y byddant yn effeithiol, ac mae hyn yn parhau i fod yn aneglur.

Yn gywir,



David Pritchard

Cadeirydd/Chair: Mick Giannasi CBE
Prif Weithredwr/Chief Executive: Sue Evans